



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ที่ นฐ ๗๗๓๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น บัดนี้ได้ครบกำหนดการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีในรอบที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยได้ดำเนินดังนี้

- มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกูบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทําอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

- มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครปฐม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมารวมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

- มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า

- มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยสมมุติฐานว่าหากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

- มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การบริหารงาน งบประมาณ และบุคลากร มาพิจารณา

- มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ ที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน มาเปรียบเทียบ

- องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ มีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ ได้จัดกิจกรรม ๕ส และกิจกรรมการทำบุญ และกิจกรรมการป้องกันโรคโควิด ๑๙ และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันเป็นประจำเมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกรอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เช่น โครงการบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทมนกาญจน์ เต็มคุณานนท์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววันดี อิมจิตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางสาวจารุวรรณ คงกลม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....
.....



พ.อ.อ.

(รณชัย แสงศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....



(นายจรูญ ดาราสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู