



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก

ที่นฐ ๗๗๓๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น บัดนี้ได้ครบกำหนดการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

### (๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ด้านการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับกับภารกิจที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เมื่อมีตำแหน่งว่าง เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง
- ด้านการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และระเบียบที่เปลี่ยนแปลงใหม่ทุกครั้ง
- ด้านการรักษาไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก ได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ กิจกรรมกีฬา เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีกันของบุคลากรในหน่วยงาน จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยข้าราชการ ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้กับบุคลากร
- ด้านการใช้ประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก ได้มีคำสั่งมอบหมายงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

### (๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### การแต่งตั้ง บรรจุ

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (นางสาวอนงค์ สามตรีกัน)

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (นางสาวนันทนุช สุทธิฤกษ์)

#### โยกย้าย

- ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

#### รับโอน

- ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะก เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด  
 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ  
 เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ เมื่อวันที่ ๔  
 เมษายน ๒๕๖๕

รายละเอียดการเข้ารับการอบรมและพัฒนา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่อบรม	สถานที่อบรม
๑	นายวิชิต คงกะพันธ์ ผู้อำนวยการกองช่าง	การเพิ่มประสิทธิภาพการพิจารณาบังคับใช้ กฎกระทรวงกำหนดลักษณะอาคารประเภทอื่นที่ใช้ ประกอบธุรกิจโรงแรม พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎกระทรวง ตามกฎหมายควบคุมอาคาร ซึ่งมีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมที่มีผลใช้บังคับแล้ว และใกล้มีผลใช้บังคับออก ตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมเทวราช ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
๒	นายโกศล อยู่คง นายช่างโยธาชำนาญงาน	เพิ่มประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้ Excel ในการคำนวณ ค่าวัสดุรวมต่อหน่วยงานของงานก่อสร้างอาคาร การคำนวณค่างานต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) ของงาน ทาง สะพานและท่อเหลี่ยม และงานชลประทาน ตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดคารากกลางงานก่อสร้าง ของทางราชการ	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเวล อำเภอเมือง นครปฐม จังหวัดนครปฐม
๓	นายก อบต./รองนายก/ ประธานสภา/สมาชิกสภา	แนวทางปฏิบัติการประชุมสภาท้องถิ่นในหน้าที่และ บทบาทของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ให้ถูกต้อง	๒๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ ออร์คิด อำเภอเมือง จังหวัด เชียงใหม่
๔	นายสมบัติ คุณธร นิติกรชำนาญการ	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่องการบริหารงานบุคคล ฉบับที่ ๔ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเมอร์เคียว เชียงใหม่
๕	นางสาวดลฤดี เหลืองเพิ่ม สกุล ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗	๘ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี
๖	นางสาววิชุดา อึ้งเจริญ ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	การบันทึกบัญชี บัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยใช้ ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การสำรวจสินทรัพย์ สท.๑-๓ และการคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเซนต์ โทเรเปซ บีช รีสอร์ท อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
๗	นายวิชิต คงกะพันธ์ ผู้อำนวยการกองช่าง	การใช้ฝั้่งน้ำ ลุ่มแม่น้ำแม่กลอง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โรงแรมราชาบุระ ราชบุรี อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
๘	น.ส.วรรณจิตา กิตติโก นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบ จาก พ.ร.บ.วินัยฯ	๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โรงแรมมิตรพันธ์ จังหวัด กาญจนบุรี
๙	น.ส.นันทนุช สุทธิฤกษ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๙๗	๒๔-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่อบรม	สถานที่อบรม
๑๐	น.ส.อนงค์ สามตรีกัน เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๙๗	๒๔-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี
๑๑	นายธนวัฒน์ ล้อเลิศวิไล นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการงบประมาณ ตาม กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ เพื่อเป็น แนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการใช้จ่ายเงินสะสม หรือเงินทุนสำรอง สะสมอย่างถูกต้อง	๒๔-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพมหานคร
๑๒	น.ส.ทรรศวรร ห้วยหงษ์ทอง นักวิชาการสาธารณสุข	ขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัข บ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเฮลแลด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอ บางละมุง จังหวัดชลบุรี
๑๓	พ.อ.อรณชัย แสงศรี ปลัด อบต.	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเอสดี อเวนิว บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๑๔	นายอาคม รูปสูง ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	การควบคุมการบริโภคยาสูบในระดับท้องถิ่น	๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โรงแรมอมารี ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร
๑๕	น.ส.จรรย์วรรณ คงล้อม รองปลัด อบต. น.ส.นัทธมนกาญจน์ เต็มคุณานนท์ นักทรัพยากรบุคคล	การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง ตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และหนังสือ สั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมไมเคิล แกรนด์ ทาวเวอร์ นครปฐม อำเภอเมือง จังหวัด นครปฐม
๑๖	น.ส.วิชุดา อึ้งเจริญ ผอ.กองการศึกษา น.ส.กัญจน์สุรีย์ ผลรอด ครู ค.ศ.๑ น.ส.นิรมิต สาริตดี ครู ค.ศ.๑	ฝึกปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบ Zctive Learning สำหรับสถานศึกษาปฐมวัย แนวทางการยื่น ประเมินผลงานเลื่อนวิทยฐานะ (ว PA) และการปรับ อัตราจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕-๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมยูนิแลนด์ กอล์ฟ แอนด์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
๑๗	นายวันชัย ช่างเกวียน รองนายก อบต.	การควบคุมงานก่อสร้างวางท่อประปา และการ ตรวจสอบคุณภาพน้ำ	๗-๙ กันยายน ๒๕๖๕	โรงแรมแอทที บูทีก ซีไซด์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๘	น.ส.วิชุดา อึ้งเจริญ ผอ.กองการศึกษา	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๑๙	นายอาคม รูปสูง ผอ.กองสาธารณสุขฯ นายสมบัติ คุณธร นิติกร	พัฒนาศักยภาพทีมเฝ้าระวังและบังคับใช้กฎหมาย ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๑๙-๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	โรงแรม ณ เวลา อำเภอ เมือง จังหวัดราชบุรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๘ ราย

**(๓) ปัญหา/อุปสรรค**

การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้แก่ การประเมินสมรรถนะ ซึ่งส่งผลต่อระบบการประเมิน และการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้

การกำหนดสมรรถนะด้านต่างๆ ในสายงานหลักไม่ควรกำหนดมากเกินไป ทำให้ไม่สามารถบ่งชี้ถึงคุณลักษณะของสายงาน ซึ่งจากผลการสำรวจพบว่ามีข้าราชการที่ขาดความรู้ความเข้าใจ ยังจดจำสมรรถนะของตนเองไม่ถูกต้อง ซึ่งในการปฏิบัติงานมีลักษณะงานที่แตกต่างกันออกไป รวมถึงข้าราชการที่ต้องรับหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามคำสั่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่ว่างด้วย

เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พบว่ายังขาดมุมมองที่สำคัญ คือ การจำแนกคนดี คนเก่ง โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในแต่ละตำแหน่ง

ปัญหาในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ให้กับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ไม่สนองต่อความเติบโตของพนักงานส่วนตำบลที่จะเลื่อนระดับประเภทชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไปจะเติบโตเป็นระดับอาวุโส ซึ่งทำให้พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการที่ต้องเติบโตในสายงานตามความถนัดในแต่ละตำแหน่ง ขาดความก้าวหน้าในอาชีพที่ควรจะได้รับในอีกระดับหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ ความทุ่มเท เสียสละ และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานขององค์กร

**(๔) ข้อเสนอแนะ**

กรณีที่มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าง แล้วดำเนินการสรรหาโดยการขอใช้บัญชี แต่ปรากฏว่าผู้ขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ต้องการไม่เพียงพอ ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน เห็นควรให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน(ย้าย) ก่อนจะดีกว่า

ควรจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนัทธมนกาญจน์ เต็มคุณานนท์)

นักทรัพยากรบุคคล

**ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด**

~ ใจดีโปรดทราบ



(นางสาววันดี อิมจิตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.อ. ต.ท.

.....  
.....

(นางสาวจรรุวรรณ คงล้อม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....  
.....  
.....

- ๒

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒๑ กันยายน ๒๕๖๓  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....

พ.อ.อ.

(รณชัย แสงศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

(นายจรรุณ ดาราสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู