



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ที่นฐ ๗๗๓๐๑/-

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น บัดนี้ได้ครบกำหนดการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	-ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	-การสรรหาข้าราชการ ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เมื่อมีตำแหน่งว่าง	ไม่ใช่งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนา	-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และระเบียบที่เปลี่ยนแปลงใหม่ๆ	-มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑,๐๓๐,๖๒๕
๓.ด้านการรักษาไว้	-จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร	-มีการจัดกิจกรรมกีฬาเป็นประจำทุกปี	๕๐,๐๐๐
๔.ด้านการใช้ประโยชน์	-มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-มีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ไม่ใช่งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทมนกาญจน์ เต็มคุณานนท์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-/๑๓๐/๒๕๖๖

(นางสาววันดี อิมจิตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู





.....
.....
.....



(นางสาวจรรุวรรณ คงล้อม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

.....

.....
.....

พ.อ.อ. 
(รณชัย แสงศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

..... อนุมัติปฏิบัติตามระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
..... โดยเคร่งครัด

.....
.....



(นายจรูญ ดาราสม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู