



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ถึงปัจจุบัน กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้อง
อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ปัจจุบันมีกรอบพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ คน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน รวมทั้งสิ้น ๖๓
คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมี
ลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน
บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือ
ให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่
รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่
๘ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอเมืองนครปฐม ประมาณ ๘ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ประมาณ ๑๔ กิโลเมตร สภาพภูมิอากาศของตำบลวังตะกู มีสภาพดินฟ้าอากาศโดยทั่วไปอยู่ในเขตร้อนชื้น
มีฝนตกชุกในฤดูฝน อุณหภูมิโดยเฉลี่ยประมาณ ๒๗.๗ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุด ๓๒.๕ องศา
เซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุด ๒๒.๗ องศาเซลเซียส ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนกันยายน -
พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ
วาตภัย ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างจึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจ
เกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการมาปฏิบัติราชการ และการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติ
ราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , ข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑
ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง
ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑...

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู่ ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด

๒.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด

๒.๓ ลากิจไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด

๒.๔ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ต่อรอบการประเมิน

๒.๕ จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ไม่รวมวันลา ตามข้อ ๒๐๕ (๖) หรือ (๗) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม และวันลาดังต่อไปนี้

ก. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกะ ประเทศ

ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ฅ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒.๖ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่วจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่ว และข้อควรพิจารณาอื่นๆ โดยจัดทำ การประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายจรูญ ดาราสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกั่ว