



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับ

การสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกุ่ม ไม่รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือ ที่ นว ๘๙/ ๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ **สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่ เบอร์โทร ๐๓๔-๓๐๐๗๓๗**

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้องไปยื่นในวันสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
  ๒. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
  ๔. สำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙) ถ้ามี จำนวน ๑ ฉบับ
  ๕. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
  ๖. ประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน ว่าเป็นผู้มีความรู้และความสามารถสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
  ๗. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### หมายเหตุ

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและวุฒิการศึกษา ตรงตามประกาศรับสมัครฯ ดังกล่าว หากภายหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกุ่ม ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกุ่ม จะถือว่าการสมัครสอบและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะตั้งแต่ต้นและไม่มีสิทธิในการทำสัญญาจ้าง

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท และจะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใดๆ หลังจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแล้ว

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- วันสอบประเมินสมรรถนะ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป.

### ๓.๔ การดำเนินการบริหารส่วนตำบลวังตะกู

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

#### ๖. การประเมินผลและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้คะแนนมากไปหาน้อยตามลำดับ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม หรือสอบถามได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔-๓๐๐๗๓๗ ในวันและเวลาราชการ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบ ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

#### ๘. การทำสัญญาจ้าง

๘.๑ การทำสัญญาจ้าง การค้าประกัน ปฏิบัติตามระเบียบที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกูกำหนด

๘.๒ ในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดความเสียหาย เสียหาย และบกพร่องต่อหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู จะดำเนินการเลิกจ้างตามระเบียบราชการ

๘.๓ เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรูญ ดาราสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู ลงวันที่ ๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

- ตำแหน่งประเภท** พนักงานจ้างทั่วไป
- ชื่อตำแหน่ง** คนงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู
- ระยะเวลาการจ้าง** สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี หากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมอาจพิจารณาเลิกจ้าง
- อัตราว่าง** จำนวน ๑ อัตรา
- ค่าตอบแทน** ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
- สิทธิประโยชน์** ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- หน้าที่ความรับผิดชอบ**  
- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**  
- มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

.....

ภาคผนวก ข.

ตำแหน่ง คณงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกู  
ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

.....

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<b>ความรู้</b> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๕ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ฝ่ายเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	<b>ความสามารถ</b> สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรม เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ	๒๕ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ฝ่ายเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓	<b>บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ</b> พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกาย และจิตใจ และสัมภาษณ์พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า วาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ฝ่ายเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)